

COLLOQUE IRSST 2021

La recherche en SST
au service des milieux du travail
en période de pandémie

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels : regard croisé de travailleurs en situation de précarité, de gestionnaires et d'intervenants en SST au Québec et en Ontario

Étude financée par l'IRSST (#2020-0060), avec la collaboration de chercheurs de l'École de santé publique et des systèmes de santé de l'Université de Waterloo et de l'École de réadaptation de l'Université de Montréal. Certification éthique #42449: Comité d'éthique de la recherche de l'Université de Waterloo.



L'équipe de recherche

Volet québécois

- Daniel Côté, chercheur principal, IRSST
- Jessica Dubé, co-chercheuse, IRSST
- Marie Laberge, co-chercheuse, U. Montréal
- Ai-Thuy Huynh, professionnelle scientifique, IRSST
- Amélia León, professionnelle scientifique, IRSST

Volet ontarien (U. Waterloo)

- Ellen MacEachen, chercheuse principale
- Samantha Meyer, co-chercheuse
- Shannon Majowicz, co-chercheuse
- Steve Durand, assistant de recherche
- Joyceline Amoako, assistante de recherche
- Pamela Hopwood, assistante de recherche
- Yamin Jahangir, assistant de recherché
- Antonella Ilic, assistante de recherche
- Meera Parthipan, assistante de recherche

MISE EN CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Mise en contexte

- La précarisation de l'emploi est un phénomène croissant au Canada et ailleurs dans le monde (della Porta *et al.*, 2015; Standing, 2015)
- Les travailleurs en situation de précarité sont moins enclins à déclarer un accident ou une maladie, à prendre des congés de maladie, ou à signaler leurs inquiétudes face à une situation de travail jugée dangereuse (Lippel et Thébaud-Mony, 2021)
- Enjeux de SST (exposition, prévention, formation, ÉPI, gestion d'incapacité) (Díaz Bretones et Santos, 2020; Flynn *et al.*, 2015; Gravel et Dubé, 2016; Kosny *et al.*, 2020; Kreshpag *et al.*, 2020; Ontario, 2017; Underhill et Quinlan, 2011; Unterberger, 2018)
- Certains groupes sont plus susceptibles de se retrouver en situation de précarité : jeunes, femmes, immigrants, réfugiés, travailleurs étrangers temporaires et d'agence (Flynn *et al.*, 2015)

Travailleurs en situation de précarité : vulnérabilité accrue durant la pandémie?



OBJECTIFS DE L'ÉTUDE



Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

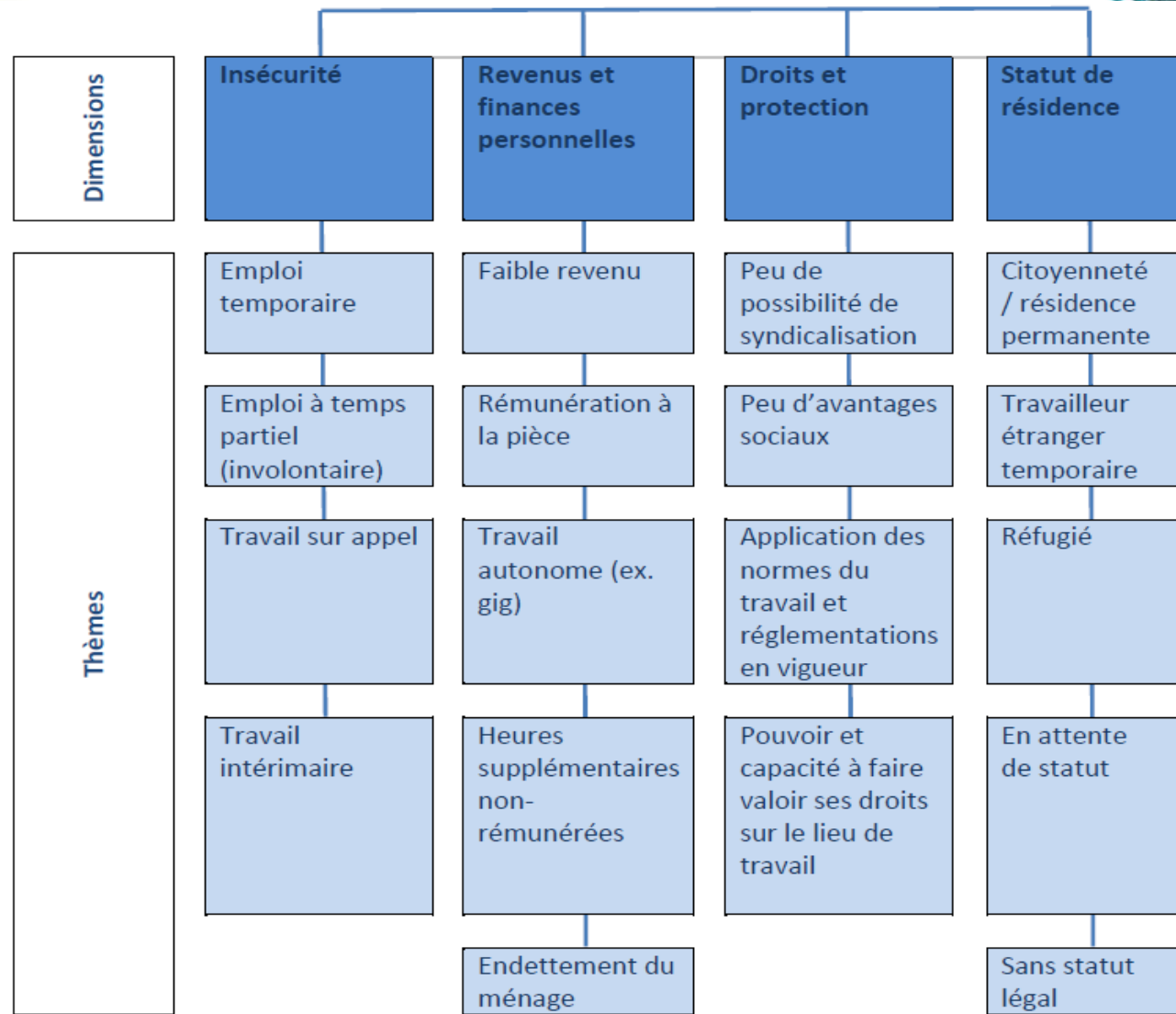
Objectif général de l'étude :

- Identifier les risques SST liés à la COVID-19 dans les emplois précaires et faiblement rémunérés.
- Qu'est-ce qui module la prise de décision de ne pas prendre congé et travailler malgré le risque de transmission ?
- Décrire et analyser comment l'emploi précaire peut façonner les dynamiques sociales de la transmission de la COVID-19.
- Dégager des situations types pouvant refléter le contexte local dans lequel se trouvent les travailleurs, les gestionnaires et les intervenants interrogés.
- Proposer des stratégies adaptées en matière de santé et de sécurité pour lutter contre la transmission de la COVID-19 dans les environnements de travail précaires.

CADRE THÉORIQUE

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

L'emploi précaire : quelques balises



(Traduit et adapté de Kreshpag, B. et al., 2020; Gravel et Dubé, 2016; Ontario, 2017)

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Méthodologie : devis qualitatif

Collecte de données

- Entrevues individuelles semi-dirigées d'une durée moyenne de 90 minutes (**n = 70**)
 - Caractéristiques sociodémographiques
- Entrevue par pairage d'informateurs clés ("Paired depth interviews", Wilson, 2016) (**n = 2**)
- Triangulation des données par catégories de participants : travailleurs, gestionnaires, intervenants / informateurs clés.

Analyses de données

- Analyses thématiques et inductives (Braun & Clarke 2006)
- Analyses situationnelles (Clarke, 2003)

} Processus itératif

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Méthodologie : critères de sélection

Critères de sélection des travailleurs	Critères de sélection des gestionnaires et intervenants
≥ 18 ans	≥ 18 ans
À l'emploi : -service essentiel durant la période de confinement (mars-juin 2020); -en contact direct avec le public; -faible revenu : (17,10\$/heure ou moins pour le QC).	À l'emploi : -occuper un poste de gestion ou de supervision dans un secteur essentiel et qui embauche de travailleurs à statut précaire; OU -occuper un poste dans une organisation qui se consacre à la défense des travailleurs, à la promotion de la SST.
Au Québec et en Ontario	

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Méthodologie : échantillon de l'étude (n = 72)

L'ensemble des participants	N	H	F	Nés au Canada	Immigr.
Travailleurs	40	14	26	19	18
Informateurs clés (intervenants en SST et en défense des droits, représentants syndicaux)	16	8	8	n/a	n/a
Gestionnaires secteurs essentiels	16	8	8	n/a	n/a

Syndiqués	13 / 40 (dont 10 au QC)
Diplôme collegial ou universitaire	25
Salaire QC	>10k\$ @ 38,5k\$
Salaire ON	>8K\$ @ 32K\$
Cumul d'emploi	= 7

*La moitié des travailleurs déclarent faire partie d'un groupe racisé.

Âge moyen : 36,7

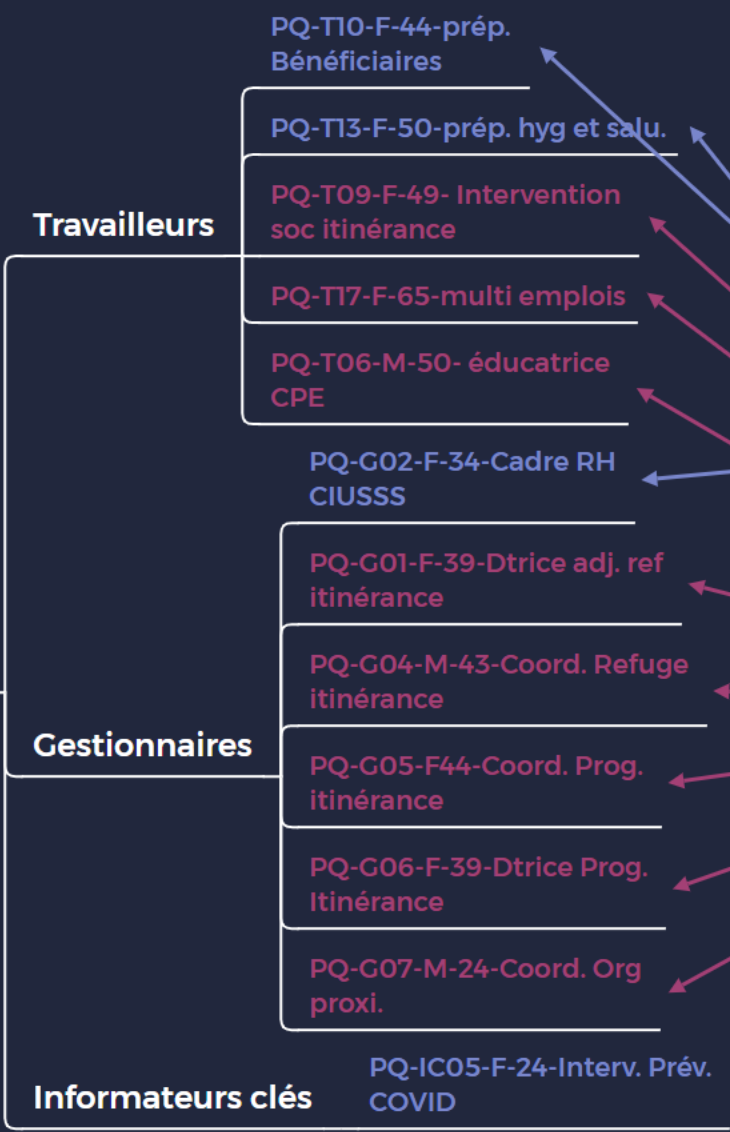
Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Méthodologie : échantillon de l'étude (n = 72)

Échantillon de travailleurs (n = 40)

Secteurs d'activité économique	(N)	H	F	Né au Canada	Immigr.	Groupe prioritaire (QC seul.)
Commerce au détail	19	9	10	8	11	IV
Santé et services sociaux	8	0	7	3	5	VI
Hébergement et restauration	4	0	4			IV
Services d'enseignement	3	0	4	3	1	IV
Agence de sécurité	2	2	0	1	1	VI
Agriculture	1	1	0	0	1*	VI
Manufactures	1	1	0	0	1	III
Coiffure et esthétique	1	0	1	0	1	V
Transport	1	1	0	1	0	III
Total	40	14	26	19	18	

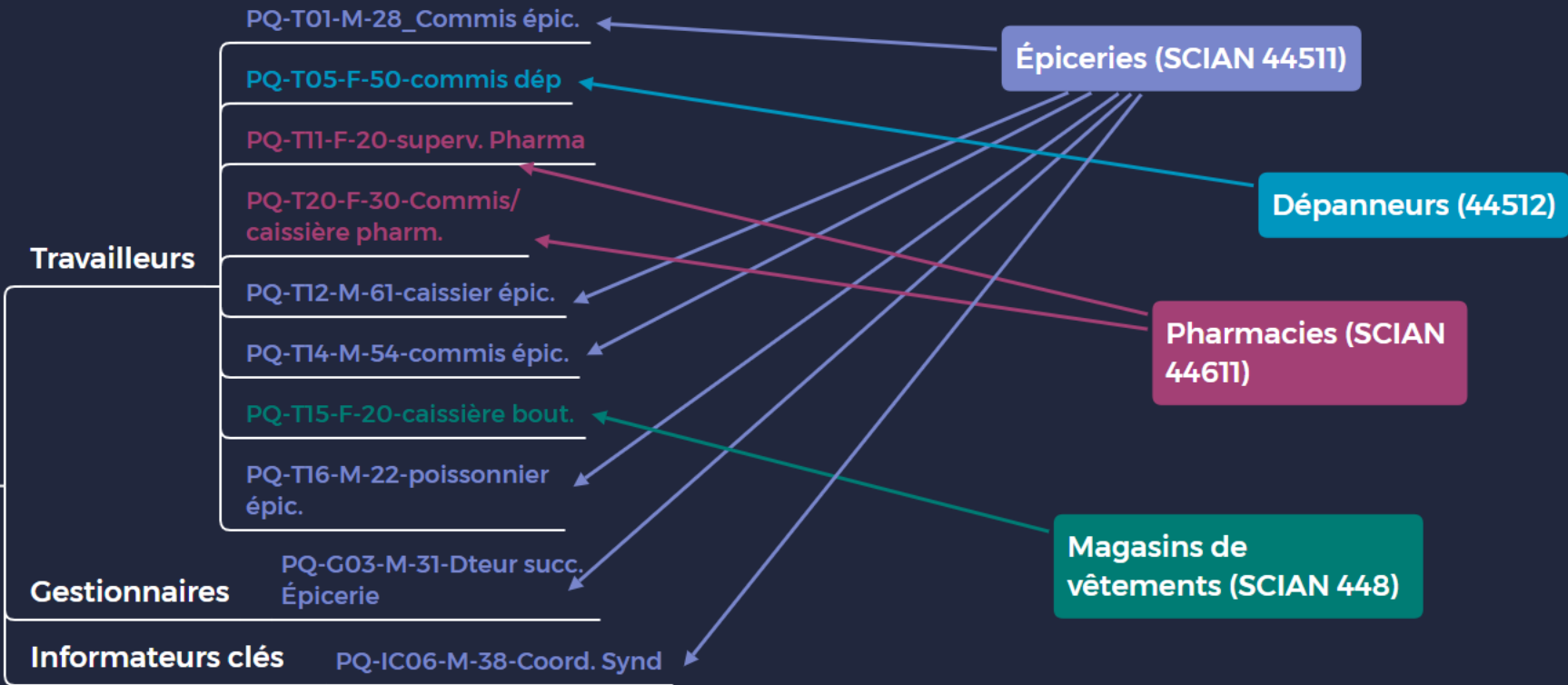
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE (SCIAN 62)



Soins de santé (SCIAN 622)

Assistance sociale (SCIAN 624)

COMMERCE DE DÉTAIL (SCIAN 44)



Entrevues Projet COVID-Québec

TRANSPORT (SCIAN 44)

Travailleurs

PQ-T18-M-61-chauffeur bus
scol.

Gestionnaires

PQ-G09-F-31- Dtrice Taxi

Informateurs clés

PQ-IC07-M-42-Coord. Synd
FEEPS

PQ-IC07-F-51-Prés. Synd
FEEPS

SERVICES D'ENSEIGNEMENT (SCIAN 61)

Travailleurs

PQ-T07-M-33-Formateur SST

PQ-T08-M-26-Technicien
univ.

PQ-T19-F-32-pré. élèves hand.

Informateurs clés

PQ-IC08-F-50-Prés. Synd
sect. empl. Soutien

AGENTS DE SÉCURITÉ (SCIAN 654)

Travailleurs

PQ-T02-M-48-C sécurité

PQ-T04-M- 30-C sécurité

Informateurs clés

PQ-IC03-F-35-Inspectrice
commission

PQ-IC04-M-37-Inspecteur
commission

AGRICULTURE (SCIAN 11)

Travailleurs

PQ-T03-M-35-T agricole

Informateurs clés

PQ-IC01-M-45-Bénév. CTI

PQ-IC02-F47- Organisatrice
CTI

Entrevues Projet
COVID-Québec

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Méthodologie : thèmes abordés canevas d'entrevue

Travailleurs	Gestionnaires et informateurs clés
<ul style="list-style-type: none">• Description de leurs mandats et leurs conditions de travail• Les mesures sanitaires implantées dans leurs milieux de travail• Leurs risques d'exposition et de la transmission de la COVID• Les changements à apporter pour mieux protéger les travailleurs• Discrimination• La deuxième vague (QC seulement)• La vaccination (QC seulement)	<ul style="list-style-type: none">• Principaux risques pour la santé de leurs employés• Les mesures de gestion de la COVID-19• Les défis du retour au travail après une absence due à la COVID-19• Fréquences des demandes de congé• Les changements à apporter pour mieux protéger les travailleurs des services essentiels

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Analyse de données : arbre thématique (NVIVO)

- Logiciel NVivo12
- 30 codes d'indexation : seulement 5 codes ont été traités
- Corpus de données : Qc = 1357 pages de verbatim; Ont. = 631 pages

Copie projet Covid- Nvivo- 30 -Juillet- 2021.nvp - NVivo 12 Plus

Rechercher Projet

Nom	Fichiers	Références	Créé le	Créé par	Modifié le	Modifié par	
09. PREV_ORG		33	103	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
10. PREV_IND		17	21	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
11. WHAT'S RISKY		36	113	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
12. TRUST		18	28	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-15 22:29	ATH
13. PLANS VS PRACTICE		16	33	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
14. CUSTOMER PROBLE		9	11	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-15 18:27	ATH
15. REACTION_RISK ME		29	66	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
16. SWEET MOMENTS		8	9	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
17. SICK LEAVE-COVID		26	37	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
18. SICK LEAVE-ANY		22	36	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
19. DON'T TAKE SICK LE		10	13	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
20. SICK POLICY		16	25	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-21 17:20	ATH
21. ORG CHANGES NEE		28	52	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
22. GOV CHANGES NEE		25	50	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-15 16:51	ATH
23. MONEY		12	22	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-27 16:47	ATH
24. DISCRIMINATION		28	35	2021-07-28 12:01	ATH	2021-08-01 18:30	AL
25. FAMILY		7	14	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-13 14:38	ATH
26. SOCIODEMO_INF		10	12	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
27. SECOND_WAVE		20	29	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH
28. OTHER		22	60	2021-07-28 12:01	ATH	2021-07-28 15:24	ATH

DC 28 éléments



RÉSULTATS PARTIELS ET PRÉLIMINAIRES

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Sommaire des thèmes émergents

1 Thèmes relatifs aux milieux de travail liés à la prévention de la COVID

- a. Des mesures qui s'annulent
- b. Quand le statut d'emploi rend plus vulnérable
- c. Quand la vulnérabilité est aussi « genrée »
- d. Des conditions de travail qui se détériorent
- e. Communication en temps de crise
- f. Racisme et discrimination
- g. Recours aux agences de placement : affecter des travailleurs à plusieurs endroits
- h. Relâchement entre la 1^{re} et 2^e vague
- i. Des entreprises proactives

2 Thèmes hors travail qui suscitent de l'inquiétude chez certains participants

- a. La question du logement : densité, salubrité
- b. Méfiance envers les institutions et proximité linguistique
- c. Coordination Santé publique / SST / autres instances

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1a Des mesures qui s'annulent

- Retour au travail malgré l'attente des résultats des tests de dépistage (PQ-T13)
- Relâchement des mesures dans les aires de repos (PQ-T13; PQ-G03; PQ-IC06)
- Dans les supermarchés : des livreurs posent directement la marchandise sur les étalages → peu de contrôle sur leurs activités (PQ-IC06)

1b Quand le statut d'emploi rend plus vulnérable

- Peur des représailles, peur d'être congédié ou mis sur une liste de rappel (PQ-IC02)
- Peur d'être déporté (PQ-IC02)
- S'absenter du travail fragilise une situation financière déjà précaire (PQ-T03; PQ-T13)

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1c Quand la vulnérabilité est aussi « genrée »

- Segmentation du marché du travail selon le genre (note : durant la pandémie, les secteurs les plus touchés sont des secteurs à très forte prépondérance féminine) (échelle sociétale) (PQ-IC08)
- Conciliation travail-famille difficile (fermeture des écoles, CPE) (PQ-IC08)
- Réaction de la clientèle : sentiment de ne pas être pris au sérieux lorsque l'on rappelle les mesures de prévention* (PO-W05)

*se questionne si c'est attribuable aussi à son jeune âge ou au statut socioéconomique associé à son poste

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1d Des conditions de travail qui se détériorent

- Contexte de pénurie et de roulement qui affecte la dynamique et les relations de travail (ex. « les équipes sont moins soudées ») (PQ-G02, CIUSSS)
- Détérioration due à la surcharge, aux horaires imposés, aux heures supplémentaires obligatoires, gruger la banque de congés maladie + épuisement (PQ-T13, hôpital)
(ex. « travaille, travaille, j'veux pas entendre que t'es malade! ») (PQ-T13, hôpital)
- « C'est vraiment les besoins opérationnels qui nous guident » : **accorder ou non des congés maladie** (PQ-G03, commerce au détail)

Déclarer ou non ses symptômes / Rapporter ou non une situation dangereuse / Se faire tester ou non

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1e Communication en temps de crise (diapo 1 de 2)

- Accès à de l'**information pertinente** : contexte de mises à jour fréquentes (« l'information qu'on transmet à nos membres est-elle encore pertinente? ») (PQ-IC07)
 - Pour les représentants syndicaux : accès plus difficile aux travailleurs précaires et connectivité internet
- Accès à des **directives claires** lorsque plusieurs organisations sont impliquées (l'exemple du transport scolaire) (PQ-T08; PQ-IC08)
- Concertation entre les instances (interministérielles, intersectorielles) (PQ-IC06)

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1e Communication en temps de crise (diapo 2 de 2)

- Les **délais pour avoir des réponses** sont importants : a) contexte où il faut expliquer aux employés l'application de telle ou telle mesure; b) demander une réponse écrite au test de dépistage
- Importance de la **transparence** : « C'est mieux donner un petit coup qui va faire mal que d'avoir une rumeur qui va se propager, qui va faire des ravages. » (IC-04, préventionniste)
 - Enjeu de la confidentialité
- **Barrières de langues** : un réel enjeu au début, mais accès progressif à du matériel multilingue. (IC-05) + utiliser la langue maternelle des travailleurs (PQ-IC04) + s'assurer que tout le monde comprend (PQ-T07) / faire appel au personnel qui parle la même langue (PQ-G07)

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1f Racisme et discrimination

- Racisme envers les Autochtones: combinaison de problématiques liées à l'itinérance et à la toxicomanie (PQ-G-04, refuge pour itinérants)
- Stigmatisation de certains concitoyens par rapport à leur origine nationale ou par leur apparence physique (PQ-IC-06, syndicat)
- Hausse des cas de racisme dans les milieux de travail (PQ-IC07, syndicat)
 - Expérience de racisme au travail (PQ-T-13, hôpital)

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1g **Recours aux agences de placement de personnel** (secteur des établissements de soins infirmiers et soins pour bénéficiaires internes) :

- Préposés aux bénéficiaires (PAB) à statut régulier versus ceux et celles qui sont recrutés par des agences : inquiétudes des employés réguliers quant au déplacement / affectation de personnel dans plusieurs établissements (PQ-T10)*

**Pour le Québec, voir l'arrêté ministériel du 26 mars 2021 <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/sante-services-sociaux/publications-adm/lois-reglements/AM-2021-017.pdf?1616780924>*

En Ontario, un communiqué daté du 15 avril 2020 interdit aux employés des établissements de soins de longue durée de travailler dans plus d'un établissement, sans viser directement les travailleurs d'agence.

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents

1h Relâchement des mesures sanitaires entre la 1^{re} et la 2^e vague

- Source d'inquiétude pour plusieurs participants (PQ-T14/T15/T16/T19; PQ-G04/G06; PQ-IC03)*

1i Des entreprises proactives pour aider les travailleurs

- Prendre le devant sur le siège social (que l'on juge trop lent) et instaurer des mesures barrières (et en assumer les coûts) (PQ-G03, secteur du commerce au détail, alimentation)
- Accorder des congés maladie supplémentaires dits « congés COVID »
- Accorder des « journées pour la santé mentale » (considérant l'état de fatigue et de surcharge du personnel, et ce, en plus des congés habituels) (PQ-G01/G05/G06, organismes communautaires)

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Thèmes émergents hors SST et milieu de travail

2a La question du logement : densité, salubrité, plusieurs personnes à risque dans un même lieu

- Plusieurs personnes à risque dans un même espace restreint (PQ-IC05, santé publique)
- Salubrité des logements : s'ajoute à la vulnérabilité des travailleurs (PQ-IC05, santé publique)
- Plus forte concentration de familles (im)migrantes : barrières linguistiques, méconnaissance du système, méfiance envers les institutions publiques (PQ-IC05, santé publique)
- Santé publique : difficulté à rejoindre ces familles + coopération entre la santé publique et les organismes communautaires qui leur viennent en aide
- SST / Santé publique : un partenariat à parfaire pour mieux encadrer et soutenir les populations plus vulnérables (échelle des infrastructures politico-administratives)



DISCUSSION ET CONCLUSION

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Discussion

- L'accès, le partage et la transmission de l'information sont des défis en temps de crise;
- Arrimage à parfaire entre les partenaires impliqués
- Les données sur les dynamiques de travail sont limitées
- Certains milieux de travail se sentent dépourvus et isolés
- Données limitées sur l'expérience des travailleurs en situation d'emplois précaires et des gestionnaires (jouxte la thématique PE)
- Approche situationnelle pour aborder les expériences de vie ET intersectionnelle pour rendre de l'effet de cumul des différentes formes de vulnérabilité
- La COVID : révélation / exacerbation d'inégalités socioéconomiques?

Prévenir la COVID-19 dans les secteurs essentiels (emplois précaires)

Discussion

REVIEW ARTICLE

AMERICAN JOURNAL
OF
INDUSTRIAL MEDICINE

WILEY

A rapid scoping review of COVID-19 and vulnerable workers: Intersecting occupational and public health issues

Daniel Côté PhD^{1,2} | Steve Durant PhD³ | Ellen MacEachen PhD³ |
Shannon Majowicz PhD³ | Samantha Meyer PhD³ | Ai-Thuy Huynh MSc¹ |
Marie Laberge PhD⁴ | Jessica Dubé PhD^{1,5}

Faits saillants

- Mortalité et fréquence des décès ↑ minorités ethniques ou racisées
- Dime
- Interc **Importance de s'attaquer à ces enjeux dans un éventuel**
- Pertir **contexte post pandémique, alors que les conditions de** stage
- Peu d **précarité et de vulnérabilité perdurent et peuvent** iques,
- lingui: **même s'aggraver.**
- Enjeu
- Communication et accès à l'information déficients (disponible / compréhensible)
- Couverture inégale en SST / Accès inégal aux services de santé
- Situations inégales, clivage Nord / Sud
- Meilleur ciblage des secteurs et des travailleurs à risque
- Statistiques SST/COVID en temps réel

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ajim.23256>

Références citées

- Berg, J. (2021). *Le COVID-19 pousse les travailleurs précaires au bord du précipice*. Genève, SW: Organisation internationale du travail.
- Busby, C., et Muthukumar, R. (2019). *Precarious Positions: Policy Options to Mitigate Risks in Non-standard Employment. Commentary No. 462*. Toronto, ON: C.D. Howe Institute.
- Côté, D., Durant, S., MacEachen, E., et al. (2021). A rapid scoping review of COVID-19 and vulnerable workers: Intersecting occupational and public health issues. *American Journal of Industrial Medicine*, 64(7), 551-666. doi: 10.1002/(ISSN)1097-0274
- della Porta, D., Hänninen, S., Siisiäinen, M., et al. (2015). The Precarization Effect. Dans D. della Porta, S. Hänninen, M. Siisiäinen et T. Silvasti (Édit.), *The New Social Division*. London, UK: Palgrave Macmillan.
- Díaz Bretones, F., et Santos, A. (Édit.). (2020). *Health, Safety and Well-being of Migrant Workers: New Hazards, New Workers*. London, UK: Springer.
- Fleury, D., et Cahill, E. (2018). *Emploi précaire au Canada: un survol de la situation*. Ottawa: Bibliothèque du Parlement, Canada.
- Flynn, M. A., Cunningham, I., Guerin, R. J., et al. (2015). *Overlapping vulnerabilities: The occupational safety and health of young workers in small construction firms*. Cincinnati, OH: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH).
- Gravel, S., et Dubé, J. (2016). Occupational health and safety for workers in precarious job situations: combating inequalities in the workplace. *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 5(3). Tiré de http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/173
- Julià, M., Vanroelen, C., Bosmans, K., et al. (2017). Precarious Employment and Quality of Employment in Relation to Health and Well-being in Europe. *International Journal of Health Services*, 47(3), 389-409. doi: 10.1177/0020731417707491
- Kosny, A., Yanar, B., Begum, M., et al. (2020). Safe employment integration of recent immigrants and refugees. *J Int Migr Integr*, 21 807-827. doi: <https://doi.org/10.1007/s12134-019-00685-w>
- Kreshpag, B., Orellana, C., Burström, B., et al. (2020). What is precarious employment? A systematic review of definition and operationalizations from quantitative and qualitative studies. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 46(3), 235-247.
- Lippel, K., et Thébaud-Mony, A. (2021). Precarious Employment and the Regulation of Occupational Health and Safety: Prevention, Compensation and Return to Work. Dans P. Sheldon, S. Gregson, R. D. Landsbury et K. Sanders (Édit.), *The Regulation and Management of Workplace Health and Safety* (p. 80-99). New York: Routledge.
- OIT. (2021). Formes atypiques d'emploi. Tiré de <https://www.ilo.org/global/topics/non-standard-employment/lang--fr/index.htm>
- Ontario. (2017). Chapter 4: Vulnerable workers in precarious jobs. Dans *The Changing Workplace Review. An Agenda for Workplace Rights*. Toronto, ON: Ministry of Labour.
- Standing, G. (2015). The Precariat and Class Struggle. *RCCS Annual Review [Online](7)*. doi: 10.4000/rccsar.585
- Underhill, E., et Quinlan, M. (2011). How Precarious Employment Affects Health and Safety at Work: The Case of Temporary Agency Workers. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 66(3), 397-421. doi: 10.7202/1006345ar
- Unterberger, A. (2018). "No One Cares if You Can't Work": Injured and Disabled Mexican-Origin Workers in Transnational Life Course Perspective. *Anthropology of Work Review*, XXXIX(2), 105-115.
- Yanar, B., Kosny, A., et Smith, P. M. (2018). Occupational Health and Safety Vulnerability of Recent Immigrants and Refugees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(9).



MERCI À TOUTE L'ÉQUIPE DE RECHERCHE, À NOS PARTENAIRES ET À TOUS NOS PARTICIPANTS !

Pour toute question ou commentaire :

Daniel Côté, IRSST

daniel.cote@irsst.qc.ca